



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE - COMANDANTE DI POLIZIA MUNICIPALE – CAT. D3 MEDIANTE STIPULA DI CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRITTO PRIVATO.

IL SINDACO RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore di Polizia Municipale – Comandante del Corpo di P.M. al di fuori della dotazione organica, nei limiti di legge.

Il rapporto di lavoro si costituirà con contratto di lavoro di diritto privato a tempo pieno e determinato nella categoria giuridica ed economica D3 del C.C.N.L. vigente la cui durata non potrà superare il termine del presente mandato elettivo e, comunque, l'incarico *de quo* si risolverà automaticamente a conclusione delle procedure previste dalla legge per la copertura del posto in dotazione organica di “*Comandante di Polizia Municipale*”.

Inoltre, qualora risulti il mancato rispetto del patto di stabilità interno relativamente all'anno 2008, con successiva determinazione sarà revocato il presente avviso e i conseguenziali atti senza pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

A tal fine si comunica quanto segue:

1 -REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

a) Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

cittadinanza italiana; sono ammessi i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; possesso di tutti quelli richiesti per i cittadini italiani, salvo quello della cittadinanza italiana; adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) godimento dei diritti di elettorato politico attivo;



- c) idoneità fisica all'impiego. Il Sindaco ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di selezione, in base alla vigente normativa;
- d) possesso del seguente titolo di studio:
 - Ø diploma di laurea (vecchio ordinamento) in Giurisprudenza od equipollente o in Economia e Commercio;
 - Ø laurea di primo livello o laurea specialistica del nuovo ordinamento degli studi universitari corrispondenti ai corsi di laurea di cui al punto precedente;
- e) possesso dei requisiti previsti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/86.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il Sindaco ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di pubblico interesse lo richiedano.

2 – DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione, redatta su apposito stampato allegato al presente bando, deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Partinico e presentata esclusivamente direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Partinico entro e non oltre il 15° giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente bando. Detta scadenza è da considerarsi perentoria.

Gli aspiranti vi devono apporre la propria firma in calce, a pena di nullità.

Sulla busta contenente la domanda di ammissione l'aspirante deve apporre oltre al proprio cognome, nome ed indirizzo anche l'indicazione "Contiene domanda di ammissione alla selezione per Comandante di P.M.".

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione, oltre al *curriculum vitae* debitamente sottoscritto e datato, anche dichiarazione sostitutiva attestante:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito ove si intende ricevere la corrispondenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana;



- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non inclusione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e di non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- e) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp.Civ.St.) e ss. mm., ovvero non essere stato escluso dalle Forze Armate o dai Corpi Militari organizzati;
- f) la posizione nei riguardi del servizio militare;
- g) i servizi eventualmente prestati presso Pubbliche Amministrazioni nonché le cause di eventuale risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- h) il possesso del titolo di studio previsto dal bando, con la votazione riportata;
- i) *curriculum-vitae*.

3 – SELEZIONE DEI CANDIDATI

L'individuazione del candidato da assumere spetta al Sindaco, il quale vi provvede, nell'ambito della propria discrezionalità, con proprio atto motivato, tenendo conto dei requisiti posseduti.

4 – STIPULAZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'assunzione del candidato, prescelto ai sensi del precedente punto 3), avverrà a mezzo di stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro di diritto privato, sottoposto ad un periodo di prova di quattro settimane.

Il candidato sarà invitato dall'Amministrazione, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, a presentarsi, entro congruo termine, presso la sede comunale indicata, per addivenire alla sottoscrizione del contratto in parola. La mancata presentazione del candidato nel prescritto termine, intervenuta senza giustificato motivo, equivarrà a tacita rinuncia dallo stesso espressa in relazione all'opportunità occupazionale offerta dall'Ente, con facoltà, per quest'ultimo, di stipulare il contratto individuale di lavoro nella posizione posta a selezione con altro candidato partecipante alla stessa.



L'Amministrazione, prima di procedere alla stipula del contratto, accerta il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione o richiesti espressamente da disposizione di legge, regolamentari e contrattuali.

La documentazione di cui l'Amministrazione è già in possesso o che essa è tenuta a certificare viene acquisita d'ufficio.

La documentazione che il vincitore è tenuto obbligatoriamente a produrre viene richiesta dall'Amministrazione e deve essere presentata dall'interessato prima della sua assunzione.

5 – TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO APPLICATO

Il trattamento giuridico ed economico del candidato assunto sarà quello corrispondente ad un dipendente inquadrato nella categoria giuridica D3, posizione economica D3 (ex C.C.N.L. vigente del comparto Regioni – Enti Locali).

Il trattamento economico è, inoltre, costituito dall'indennità di posizione e di risultato per la posizione organizzativa di riferimento.

6 – RINVIO

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando deve farsi riferimento al Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed alla normativa vigente nazionale ed in particolare alle norme del Decreto Legislativo 267/2000, della Legge 125/91 in materia di garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m.i., del D. Lgs. n. 196/2003 e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti.

Ogni altra informazione relativa alla presente selezione può essere richiesta al Settore di Polizia Municipale del Comune di Partinico.

Il presente avviso e lo schema di domanda sono disponibili anche sul sito: www.comune.partinico.pa.it

Partinico, _____

(Il Sindaco)